

**Klauzula Informacyjna
dla PRACOWNIKÓW.
Realizacja obowiązku informacyjnego
zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia RODO**

NOWA DEWELOPER Sp. z o.o.
Al. Bohaterów Monte Cassino 40
42-200 Częstochowa
(KRS: 0000786763 NIP: 5732912708)

Rejestr zmian:

Wersja dokumentu	Data utworzenia	Opis aktualizacji	Sposób podania klauzuli do wiadomości
v-1-0-0	III.2022	Utworzenie	KI – wywieszona w biurze ADO KI – włożona do Teczki RODO KI – umieszczona na stronie www ADO KI – warstwowo w stopce email

Klauzula Informacyjna dla Pracowników.

Zgodnie z art. 13 RODO ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) [dalej „RODO”] informuje się co następuje:

Dane Administratora Danych Osobowych [dalej ADO]	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest NOWA DEWELOPER Sp. z o.o. z siedzibą Al. Bohaterów Monte Cassino 40, 42-200 Częstochowa (KRS: 0000786763 NIP: 5732912708) Z Administratorem Danych Osobowych można się skontaktować poprzez adres email biuro@nowadeweloper.pl lub pisemnie kierując korespondencję na adres ADO.
Cel przetwarzania danych osobowych	Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu: <ul style="list-style-type: none"> • zawarcia / wykonania umowy o pracę, • dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami.
Podstawa prawna przetwarzania	Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów, • art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy, • art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO, • art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO, • art. 6 ust. 1 lit. a) w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan wyraźną zgodę na przetwarzanie danych szczególnej kategorii, • art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, <p>Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy. • Ustawa z dnia 13 października 1998 r., o systemie ubezpieczeń społecznych. • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r., o podatku dochodowym od osób fizycznych. • Ustawa z dnia 10 października 2002 r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. • Ustawa z dnia 09 lipca 2003 r., o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.
Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.	Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy, zawarcia umowy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich niepodanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika.
Odbiorcy danych. Udostępnianie danych. Powierzenie przetwarzania danych.	Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa podmiotom i organom publicznym w szczególności: ZUS, KRUS, GIS, zewnętrzna kancelaria prawna, poczta, kurier, oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności: zewnętrzny podmiot usług IT, zewnętrzny hostingodawca, zewnętrzne biuro rachunkowe.
Okres przechowywania danych.	Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. • 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. • 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. • 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa. • 3 lata zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 1 rok zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. • 6 lat – zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks Cywilny.
Prawa osoby której dane dotyczą.	Ma Pani/Pan prawo do: <ul style="list-style-type: none"> • żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO przeniesienia danych osobowych Pani/Pana dotyczących • cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody, <p>Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia. Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu. Pani/Pana dane nie są przekazywane poza EOG.</p>